

Soutenances des projets de fin d'études

Le 19/04/2017

GRH2

Pr. Abderrahmane Ouddasser - Pr. Mourad Rhioui SALLE : E21

Nom et Prénom	Thèmes	Notes
Yasmine Ezzane	Audit et performance des RH	
Ayoub Bouchaib	Le coaching professionnel : outil de développement du personnel	
Ghita Smires	L'évaluation de la performance de la fonction RH	
Khalil Oubahaybou Sara Hajaoui	La GRH à l'air des TIC	
Abderhman Laknifd Lazaar Wiam	De la stratégie à la stratégie des ressources humaines	
Nouha Aghrabi Soumia El Ghazi	La fonction RH au quotidien	
Sanae Izem	Développer la marque employeur à travers le recrutement	
Anas haimouda	S.I comme outil de pilotage	
Yahya Raiss	Le rôle de la communication dans l'implication	
Najwa El Hamrani	Les filières de recrutement, la cooptation	
Soukaina Zouaoua	Le comportement RH au moment de changement organisationnel	
Fatima-zahra Soussi Imane Nassir	Prévenir le conflit à travers la négociation sociale La GRH numérique du service de la performance	
Douzi Soukaina	L'e-recrutement	
Hiba Saddik Abderrahim zabar	La gestion de la relève : analyse et propositions d'amélioration des compétences La motivation sociale et son impact pertinent sur les performances	
Benali Oumaima	Les outils de pilotage RH : tableau de bord et bilan social	
Fatima-zahra EL aissaoui	La diversification des pratiques un outil de développement du capital humain	
Echarif El Idrissi Driss	L'impact de la formation sur les activités et les e/ses	
Zineb Squali Houssaini	La politique régionale de recrutement chez les Bq	
Ikram Haddoui	Coaching, développement du personnel comme outils de performance RH	
Kaoutar Itoual Soukaina EL Khadiri Chaimae El Harsal	La diversité des statuts Rh atout ou handicap ? La digitalisation de la fonction, RH	
Ahmed Dafer	Réussir ses recrutements : un atout de performance	
Nadia Nassif	La fonction RH et RSE	
Oumaima Amri	L'évaluation du personnel : outil de performance	
Asmae Amraoui	La formation et le teambuilding	
Hayat boutourhlali	La gestion des talents et la performance de l'e/se : quels liens ?	
Oumaima Sassi	Coaching et le team building	

Pr. Medhat Fatima Zahra - Pr. Slimani SALLE : D02

Nom et Prénom	Thèmes	Notes
Nisrine EL Hassi	Politique de rémunération et motivation du personnel	
Salma Rezki	L'impact des conflits interpersonnels sur la performance de l'e/se	
Manal El Hadi	La discrimination liée au travail	
Chaimae Allaoui	La conciliation entre vie privée et vie professionnelle et son impact	
Imane Nassif Meryem El Alaoui	La GPEC : outil de pilotage du changement	
Aicha Chouha	La communication interne au sein des équipes et performance de	
Zine Alabidine El Moubarak Ayoub Saidi	Planification stratégique des RH : GPEC comme outil	
Manal Balaa Meryem Azami Adli	Mobilisation internes au service de la polyvalence et de	
Noura Mchich	La gestion des relations sociales et acteurs sociaux	
Nabil EL kissi	SIC et performance financière de l'e/se	
Hajar Boutouil	SIRH et pilotage de changement	
Ibtissam Amrani	L'analyse du processus de recrutement d'une administration	
Meryem Tafghi	Benchmarking concurrentiel en RH	
Charif Bonou Oumaima Bennouk	L'impact des pratiques la GRH sur le performance sociale des employés	
Chaimae Ghanem Kawtar Boutaleb	SIRH et communication interne	
Kawtar Slassi	Marketing des RH : outils d'attraction des e/ses	
Zineb Attaoui	RH et RSE , les nouveaux défi des managers	
Faiza Darif Chergui	L'impact des aspects de l'environnement du travail sur la	
Fatima-zahra Taibi	La réussite du recrutement un enjeu majeur pour e/se	
Lafraxo Mohamed	Le leadership en e/se	
Khadija El Farhi	La fonction RH au moment du changement organisationnel	
Simohamed Chafik Hajar Laarabi	Le leadership et développement des talents : constitution d'un	
Larbi Boukhriss	L'impact du climat social sur la performance	
Zineb Lagzouli	L'audit des RH	
Nizar Rahmouni	Les relations sociales et la notion de performance	
Reda Zabari	La mobilité interne des salariés	